

## DISCIPLINARE

### Allegato A) Avviso Pubblico

#### INDAGINE DI MERCATO PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO TRIENNALE DI CONSULENZA DEL LAVORO, AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE, ELABORAZIONE PAGHE, CONTRIBUTI E PROBLEMATICHE CONNESSE

**CODICE CIG Z4030EA278**

#### **Art. 1 – CONTESTO DI RIFERIMENTO**

Provincia di Livorno Sviluppo srl, che applica per i dipendenti il CCNL del Commercio - Terziario, Distribuzione e Servizi, intende procedere all'affidamento del servizio di consulenza del lavoro, amministrazione del personale, elaborazione paghe, contributi e problematiche connesse.

Ritenuto necessario avviare una gara informale per la scelta del soggetto al quale affidare il servizio di consulenza del lavoro ed amministrazione del personale in oggetto, attraverso il presente avviso rende noto che è indetta una gara informale per l'affidamento di servizio di consulenza del lavoro, amministrazione del personale, elaborazione paghe, contributi e problematiche connesse.

#### **Art. 2 – Criteri di valutazione dell'offerta**

I servizi oggetto del presente Avviso Pubblico saranno aggiudicati secondo il criterio dell'offerta economica più vantaggiosa, sommando il punteggio relativo all'offerta tecnica e il punteggio relativo all'offerta economica.

La commissione valuterà le offerte tecniche ed economiche e procederà all'assegnazione dei punteggi.

<b>Criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Offerta tecnica	75 punti
Offerta economica	25 punti
<b>Totale</b>	<b>100 punti</b>

Risulterà aggiudicatario il concorrente che avrà ottenuto il punteggio più alto, dato dalla somma del punteggio ottenuto per l'offerta tecnica e da quello ottenuto per l'offerta economica.

#### **A – Offerta Tecnica (max 75 punti)**

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		Punteggi da attribuire per ogni elemento di valutazione	Punteggio totale
A	OFFERTA TECNICA		
<b>A<sub>1</sub></b>	Esperienza maturata in servizi analoghi a favore di aziende che impieghino CCNL Servizi, Commercio e Terziario	Max 30	
<b>A<sub>2</sub></b>	Organizzazione Aziendale	Max 10	
	A <sub>2A</sub> – Punteggio per ogni dipendente	1	
	A <sub>2B</sub> – Punteggio per ogni Associato	2	
<b>A<sub>3</sub></b>	Sussistenza reperibilità 8:00 – 18:00	Max 5	
<b>A<sub>4</sub></b>	Numero ore garantite di assistenza	Max 5	
<b>A<sub>5</sub></b>	Messa a disposizione di piattaforma informatica per il reperimento della documentazione	3	
<b>A<sub>6</sub></b>	Qualità, completezza e adeguatezza complessiva del gruppo di lavoro dedicato allo svolgimento dell'incarico (titoli di studio, esperienza professionale specifica dei componenti del Gruppo di lavoro come si evince dai CV inseriti in offerta)	Max 12	
<b>A<sub>7</sub></b>	Qualità, completezza, efficacia ed attinenza della proposta di eventuali servizi aggiuntivi in favore della società	Max 5	
<b>A<sub>8</sub></b>	Pubblicazioni specialistiche in materia di lavoro	Max 5	

E' prevista una soglia minima di sbarramento pari a 40 punti. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

La valutazione dell'Offerta Tecnica avverrà come sotto riportato:

A<sub>1</sub>: Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta del concorrente che certifichi il maggior numero di servizi pregressi svolti (con indicazione del committente e del periodo contrattuale) con aziende che impieghino i CCNL oggetto dell'appalto (max 30 punti)

- Servizi pregressi svolti per un periodo di almeno 60 mesi con aziende che impieghino il CCNL oggetto dell'appalto: 30 punti
- Servizi pregressi svolti per un periodo di almeno 48 mesi con aziende che impieghino il CCNL oggetto dell'appalto: 20 punti
- Servizi pregressi svolti per un periodo di almeno 36 mesi con aziende che impieghino il CCNL oggetto dell'appalto: 15 punti

- Servizi pregressi svolti per un periodo di almeno 24 mesi con aziende che impieghino il CCNL oggetto dell'appalto: 10 punti
- Servizi pregressi svolti per un periodo di almeno 12 mesi con aziende che impieghino il CCNL oggetto dell'appalto: 5 punti

A<sub>2</sub>: Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta del concorrente che dichiara di avvalersi di una struttura organizzativa composta dal maggior numero di dipendenti e/o Associati (max 10 punti)

- N.1 punto per ogni dipendente
- N.2 punti per ogni Associato

A<sub>3</sub>: il punteggio massimo sarà attribuito al partecipante che avrà dato la più ampia disponibilità in termini di ore giornaliere tra le 8:00 e le 18:00 dal lunedì al venerdì (max 5 punti)

Superiore o uguale a 20 ore settimanali	5
Comprese tra 10 e 19 ore settimanali	3
Inferiori a 10 ore settimanali	1

A<sub>4</sub>: il punteggio massimo sarà attribuito al partecipante che avrà dato disponibilità al maggior numero di ore di assistenza garantita (max 5 punti)

Superiore o uguale a 10 ore settimanali	5
Comprese tra 5 e 9 ore settimanali	3
Inferiori a 5 ore settimanali	1

A<sub>6</sub>: Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta nella quale sia proposto il miglior rapporto tra qualità professionale, completezza e adeguatezza del Gruppo di lavoro dedicato, anche con specifico riferimento al possesso di specifica esperienza nella fornitura di assistenza professionale a committenti a partecipazione pubblica.

A<sub>7</sub>: Il punteggio massimo sarà attribuito all'offerta nella quale siano proposti e descritti i migliori e maggiormente attinenti servizi aggiuntivi.

A<sub>8</sub>: Il punteggio sarà attribuito in base al numero di pubblicazioni specialistiche realizzate. La valutazione delle pubblicazioni sarà motivata in relazione alla rilevanza nazionale media utilizzato, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con l'incarico da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni

delle quali non risulti l'apporto del soggetto candidato. Le pubblicazioni per essere valutate devono essere edite a stampa e/o altri mezzi multimediali e devono essere integralmente presentate in allegato alla domanda.

ATTENZIONE: la documentazione costituente l'offerta tecnica dovrà essere redatta in conformità di quanto stabilito dai documenti del presente Avviso.

Tutte le proposte devono corrispondere alle caratteristiche previste nel capitolato che sono da intendersi quali prestazioni minime. Le proposte presentate devono essere realizzabili e non condizionate ad eventi o elementi estranei. Ugualmente non saranno prese in considerazione proposte fra loro alternative la cui scelta sia rimessa alla Commissione. In tal caso la proposta non sarà valutata per quell'elemento che non rispetta le prescrizioni sopra riportate e sarà attribuito punteggio zero.

### **B – Offerta Economica (max 25 punti)**

L'offerta economica deve essere formulata come ribasso percentuale da applicare alla base dell'Invito previsto nel presente Avviso. All'offerta economica sono riservati al massimo 25 punti su 100, attribuendo al punteggio più alto (cioè a chi avrà offerto il miglior ribasso percentuale) i 25 punti, mentre agli altri candidati sarà attribuito un punteggio sulla base della seguente formula:

**Punteggio = Po x 25**

**MO**

dove:

**Punteggio** = Punteggio assegnato all'offerta in esame

**MO** = Ribasso percentuale migliore offerta

**25** = Punteggio massimo attribuibile alla maggiore offerta

**Po** = Ribasso percentuale dell'offerta in esame

L'offerta economica deve essere espressa in ribasso percentuale.

Il servizio sarà aggiudicato all'agenzia formativa che avrà raggiunto il maggior punteggio complessivo. In caso di offerte che abbiano ottenuto lo stesso punteggio totale, il servizio sarà aggiudicato all'agenzia che avrà il miglior punteggio complessivo sull'offerta tecnica, ed in caso di ulteriore parità, si procederà con sorteggio.

### **Art. 3 - OBBLIGHI DELL'AFFIDATARIO**

Il soggetto dovrà svolgere le attività uniformandosi alle richieste, tempistiche ed istruzioni che saranno indicate da Provincia di Livorno Sviluppo

### **Art. 4 - MODALITÀ DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

Il servizio dovrà prevedere la realizzazione delle seguenti attività:

- elaborazione cedolini paga e riepiloghi mensili con riferimento al CCNL del settore Commercio;
- prospetti per indennità malattia, maternità e donazione sangue;
- tenuta LUL;
- predisposizione modello F24;
- compilazione mod. DM10 INPS e presentazione via internet;

- predisposizione e spedizione UNIEMENS INPS;
- predisposizione prospetto mensile per registrazione contabile paghe e contributi;
- modello 770 base, quadri dipendenti e autonomi con denuncia retribuzioni INPS;
- denuncia salari e autoliquidazione INAIL;
- certificazione fiscale modello CUD;
- determinazione TFR al 31.12 per contabilizzazioni;
- gestione adempimenti e comunicazioni varie quali assunzioni, trasformazioni, cessazioni;
- predisposizione e trattazione pratiche contributive e assicurative, istruzioni e modulistica Istituti previdenziali ed assicurativi (INPS, INAIL, e altri) e Centro per l'impiego, consulenza forfettaria mensile o annuale per approfondimenti in esito a variazioni del quadro normativo o contrattuale
- determinazione del costo del lavoro.
- ricevimento entro il 25 di ogni mese dei cedolini paga dei dipendenti e del supporto ai fini del pagamento delle retribuzioni

L'offerta dovrà essere complessiva ed avere validità triennale. Il corrispettivo per l'incarico dovrà essere proposto a corpo, in ragione di n. 16 buste paga per n. 12 mensilità, conglobate delle mensilità aggiuntive, oltre a numero due ore medie di consulenza al mese. Il corrispettivo dovrà altresì prevedere, in termini unitari, l'eventuale compenso per ogni singola busta paga eccedente le n. 192 annuali, comprensivo degli adempimenti di cui all'elenco precedente.

#### **Art. 5 – COLLABORAZIONE**

Tutte le attività vengono realizzate in stretto e costante rapporto con Provincia di Livorno Sviluppo

#### **Art. 6 - TEMPO PER L'ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

I tempi e le modalità di esecuzione del servizio dovranno essere funzionali alla regolare gestione del personale, buste paga, scadenze contributive e dovranno svolgersi per 36 mesi a partire dalla sottoscrizione del contratto che avverrà entro il mese di aprile 2021.

#### **Art. 7 - BASE D'ASTA**

**€ 28.500,00 + IVA (se dovuta)**

#### **Art. 8 - MODALITÀ DI PAGAMENTO**

Il compenso per le attività svolte sarà erogato su base mensile per 36 mesi

#### **Art. 9 - RISERVATEZZA**

Il soggetto affidatario nel corso dello svolgimento della prestazione manterrà, nei confronti di qualsiasi persona non autorizzata, il segreto per quanto attiene ad informazioni e documenti riservati dei quali possa eventualmente venire a conoscenza nell'ambito dell'espletamento della prestazione regolata dal presente avviso.

#### **Art. 10 - PENALI**

Il ritardo non concordato rispetto ai termini di cui all'art. 5 del presente disciplinare, qualora non

consenta di pervenire al risultato finale previsto dall'affidamento in parola, comporterà l'applicazione, ai sensi dell'art. 257 del D.P.R. 207/2010, di una penale corrispondente all'onorario detratte unicamente le spese sostenute.

#### **Art. 11 - REVOCA DELL'AFFIDAMENTO**

Oltre a quanto genericamente previsto dall'art. 1453 del codice civile e fatto salvo il risarcimento del danno derivante da inadempimento si avrà risoluzione del contratto con effetto immediato, mediante comunicazione da effettuarsi all'affidatario con pec o raccomandata con ricevuta di ritorno nelle seguenti ipotesi:

- Qualora l'attività sia stata esercitata in modo scorretto o in violazione alle prescrizioni contrattuali;
- In caso di frode o grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi contrattuali
- Qualora il soggetto si sia reso responsabile di ritardi che abbiano arrecato pregiudizio a Provincia di Livorno Sviluppo (PLIS).

PLIS a proprio insindacabile giudizio, può avvalersi della facoltà di recedere dal contratto ai sensi del primo comma dell'art. 2237 del codice civile.

In tale ipotesi l'affidatario avrà diritto al compenso previsto dalla legge riferito alla parte di lavoro effettivamente svolto al momento del recesso.

#### **Art. 12 – CLAUSOLA COMPROMISSORIA**

Si conviene che le eventuali controversie riguardanti l'applicazione del presente *Disciplinare* verranno esaminate con spirito di amichevole composizione.

Qualora non fosse possibile raggiungere un accordo sugli eventuali punti di discussione, si conviene sin d'ora che è esclusa la competenza arbitrale, per le controversie insorte, in corso o al termine delle attività di cui al presente affidamento, in ordine all'interpretazione del presente disciplinare.

#### **Art. 13 - CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA IN CASO DI MANCATO ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI**

Qualora l'Affidatario non assolva agli obblighi previsti dall'art. 3 della legge n. 136/2010 per la tracciabilità dei flussi finanziari relativi all'appalto, il presente contratto si risolve di diritto ai sensi del comma 8 del medesimo art. 3.

#### **Art. 14 - VERIFICHE RELATIVE AGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI**

Il Committente verifica in occasione di ogni pagamento all'Affidatario e con interventi di controllo ulteriori l'assolvimento, da parte dello stesso, degli obblighi relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari.